

Регламент проведения конкурсного отбора на замещение должностей профессорско- преподавательского состава

Этапы проведения конкурса:

I. Этап 1: 05 апреля 2023 года — публикация на официальном сайте Университета ИТМО в сети «Интернет» объявления о конкурсе (ответственное структурное подразделение – департамент по стратегическим коммуникациям). Объявление о проведении конкурса должно содержать:

1) Перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

2) Квалификационные требования по должностям педагогических работников, утвержденные приказом ректора Университета ИТМО от 03.04.2023 № 348-од «О порядке приема (перевода) на должности профессорско-преподавательского состава»;

3) Дополнительные требования (показатели) и (или) повышенные значения требований (показателей) по должностям педагогических работников по структурным подразделениям (при наличии);

4) Срок подачи документов для участия в конкурсе: с 14 ч. 00. мин. МСК 05 апреля 2023 г. до 18 ч. 00 мин. МСК 12 мая 2023 г.;

5) Перечень документов для участия в конкурсе:

а) заявление по форме согласно *Приложению А* к настоящему регламенту (далее – Заявление) (на бумажном носителе или в электронной форме) с приложением согласий на обработку персональных данных (часть Заявления)² по форме согласно *Приложениям Б.1* и *Б.2* к настоящему регламенту и (для внешних претендентов) списка публикаций претендента (часть Заявления)³ по форме согласно *Приложению В* к настоящему регламенту;

б) копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям (на бумажном носителе или в электронной форме);

в) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (далее – Справка) (на бумажном носителе или в электронной форме)⁴;

² В случае подачи документов через ИСУ ИТМО согласие на обработку персональных данных дается в электронной форме в указанной системе при подаче документов.

³ В случае подачи документов через ИСУ ИТМО список публикаций Претендента формируется и проверяется в электронной форме в указанной системе.

⁴ Статьи 65 и 331 «Трудового кодекса Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказ МВД России от 27.09.2019 №660 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования»; письмо МВД России от 26.07.2018 N 1/8552, Минтруда России от 06.07.2018 N 14-2/10/В-4658, Минкомсвязи России от 06.07.2018 N АК-П13-062-14725 «О направлении разъяснений по вопросу приема кадровыми службами органов и организаций справок об отсутствии судимости в электронной форме».

б) Способы подачи заявлений и прилагаемых к ним документов (копий документов) для участия в Конкурсе:

а) на бумажном носителе – с 10.00 до 18.00 с понедельника по пятницу по адресам:

- 197101, г. Санкт-Петербург, Кронверкский пр., д. 49, лит. А, ауд. 1232, Офис поддержки сотрудников;

- 191002, г. Санкт-Петербург, ул. Ломоносова, д. 9, ауд. 1418, Офис поддержки сотрудников.

б) в электронной форме:

б1) претендентами, зарегистрированными в ИСУ ИТМО, в приложении «Конкурс ППС» (все документы, кроме Справки; Справка в электронном виде направляется посредством электронной почты на адрес hr@itmo.ru (в теме письма указать «Для участия в конкурсе ППС»));

б2) претендентами, не зарегистрированными в ИСУ ИТМО, направляется на адрес электронной почты hr@itmo.ru (в теме письма указать «Для участия в конкурсе ППС») (все документы) / заполняется форма и прикрепляются документы на сайте <https://job.itmo.ru/ru/pps>.

Претенденты, не зарегистрированные в ИСУ ИТМО, обязаны также представить на адрес электронной почты hr@itmo.ru заполненный список публикаций за авторством претендента (по форме согласно Приложению В к настоящему регламенту) в формате MS Word (файлы с расширением «.doc», «.docx» или «.rtf») (как часть Заявления).

7) Место и даты проведения конкурса: г. Санкт-Петербург, Университет ИТМО, 16 июня 2023 г. – 27 июня 2023 г.

Структурное подразделение, ответственное за прием от претендентов документов для участия в конкурсе: офис поддержки сотрудников, адрес электронной почты hr@itmo.ru.

Структурное подразделение, ответственное за обеспечение возможности ознакомления претендентов по их обращениям с условиями предлагаемых к заключению трудовых договоров («приоритетных контрактов»): офис поддержки сотрудников, телефон +7 (812) 480-11-11, адрес электронной почты hr@itmo.ru.

II. Этап 2: с 14 ч. 00. мин. МСК 05 апреля 2023 г. до 18 ч. 00 мин. МСК 12 мая 2023 г. — прием заявлений и документов от претендентов на участие в конкурсе (ответственное структурное подразделение: **офис поддержки сотрудников**).

Структурное подразделение, ответственное за техническое обеспечение работы приложения «Конкурс ППС»:

- на портале Университета ИТМО в сети «Интернет» - **департамент по стратегическим коммуникациям**;

в ИСУ ИТМО – **департамент информационных систем**.

III. Этап 3: с 15 мая 2023 г. (по мере поступления заявлений для участия в конкурсе) по 15 июня 2023 г. – проверка **квалификационной комиссией** своевременно поданных претендентами Заявлений и документов (копий документов), принятие решений о допуске/недопуске претендентов к участию в конкурсе и информирование претендентов о принятых решениях, передача конкурсных дел претендентов, допущенных к участию в конкурсе:

- по вакансиям мегафакультетов, института «Высшая инженерно-техническая школа», института международного развития и партнерства – ученым секретарям ученых советов соответствующих мегафакультетов (институтов);

- по вакансиям факультета технологического менеджмента и инноваций, высшей школы цифровой культуры, образовательного центра «Энергоэффективные инженерные системы», управления по физической культуре и спорту «Студенческий спортивный клуб «Кронверкские барсы», – секретарям аттестационных комиссий соответствующих структурных подразделений.

По мере принятия квалификационной комиссией решений о допуске претендентов к участию в конкурсе, конкурсные дела соответствующих претендентов незамедлительно передаются секретарем квалификационной комиссии соответствующим ученым советам / аттестационным комиссиям (см. *Этап 4*).

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

Функции, состав и порядок работы **квалификационной комиссии** установлены *Приложением Г* к настоящему регламенту.

IV. Этап 4:

- с **16 июня 2023 г. по 27 июня 2023 г.** – рассмотрение кандидатур, оценка аттестационными комиссиями, учеными советами структурных подразделений квалификации и иных деловых качеств претендентов, допущенных квалификационной комиссией к участию в конкурсе, в том числе проведение претендентами пробных лекций или других учебных занятий по предложениям соответствующих органов⁵. На мегафакультетах, институте «Высшая инженерно-техническая школа», институте международного развития и партнерства (в том числе в отношении вакансий центра изучения иностранных языков (ЦИИЯ)) функции аттестационных комиссий выполняют ученые советы данных структурных подразделений или специально созданные ими аттестационные комиссии. Работа аттестационной комиссии структурного подразделения может как предшествовать заседанию ученого совета структурного подразделения, так и быть совмещена с его проведением.

Функции, составы и порядок работы **аттестационных комиссий** установлены *Приложением Д* к настоящему регламенту.

- с **16 июня 2023 г. по 27 июня 2023 г.**: заседания ученых советов мегафакультетов и института международного развития и партнерства, института «Высшая инженерно-техническая школа» (рассмотрение и голосование по кандидатурам претендентов на замещение вакантных должностей соответствующих подразделений (ученым советом ИМРиП — по кандидатурам претендентов на замещение вакантных должностей ЦИИЯ).

- с **16 июня 2023 г. по 27 июня 2023 г.** заседание ученого совета Университета ИТМО (рассмотрение и голосование по кандидатурам претендентов на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу факультета технологического менеджмента и инноваций, высшей школе цифровой культуры, образовательного центра «Энергоэффективные инженерные системы»).

Деятельность вышеуказанных коллегиальных органов осуществляется согласно приказу ректора Университета ИТМО от 15 мая 2020 г. № 413-од «О новой редакции регламента деятельности коллегиальных органов управления, связанной с замещением должностей педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава в Университете ИТМО».

⁵ Пункт 12 «Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (утв. Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749). Рекомендуются особое внимание уделять цифровым компетенциям и деловым качествам Претендентов в сфере электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Структурные подразделения, ответственные за обеспечение права претендентов присутствовать при рассмотрении их кандидатур аттестационными комиссиями и учеными советами (в том числе дистанционно в режиме аудиовидеоконференцсвязи), – соответствующие структурные подразделения (совместно с **департаментом безопасности**).

Неявка претендента на заседание коллегиального органа или его неучастие в заседании коллегиального органа в режиме аудиовидеоконференцсвязи не является препятствием для проведения конкурса.

V. Этап 5: не позднее пяти рабочих дней после проведения заседания ученого совета Университета ИТМО (включая день заседания)⁶ – объявление результатов конкурса на официальной странице конкурса в сети «Интернет» и передача электронных конкурсных дел в **управление кадров** (ответственные – **секретари ученых советов соответствующих структурных подразделений и департамент по стратегическим коммуникациям**).

VI. Этап 6: в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу уполномоченным коллегиальным органом Университета ИТМО (структурного подразделения Университета ИТМО) — заключение трудовых договоров («приоритетных контрактов») (дополнительных соглашений к трудовым договорам о переходе на «приоритетный контракт») с претендентами, успешно прошедшими конкурс (избранными на соответствующие должности) (ответственные структурные подразделения – **офис поддержки сотрудников и управление кадров**).

Если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу уполномоченным коллегиальным органом Университета ИТМО (структурного подразделения Университета ИТМО) лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности, не заключило трудовой договор («приоритетный контракт») (дополнительное соглашение к трудовому договору о переходе на «приоритетный контракт») по собственной инициативе, данная должность объявляется вакантной⁷.

⁶ В случае, если заседание ученого совета мегафакультета, института Высшая инженерно-техническая школа, института международного развития и партнерства состоится позднее заседания ученого совета Университета, то результаты конкурса по данному структурного подразделения публикуются в течение трех рабочих дней (включая день заседания) после принятия решения.

⁷ Пункт 18 «Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (утв. Приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749).