

**Требования к квалификации (квалификационные требования)
по должностям педагогических работников Университета ИТМО,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу¹,
с размерами должностных окладов**

I. Должность: ассистент

Квалификационная категория «**ассистент**»

Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в организации, осуществляющей образовательную деятельность² (далее – образовательная организация) не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **46 000 (сорок шесть тысяч) рублей в месяц.**

II. Должность: преподаватель

II.1) Квалификационная категория «**преподаватель практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **46 000 (сорок шесть тысяч) рублей в месяц.**

II.2) Квалификационная категория «**преподаватель**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **46 000 (сорок шесть тысяч) рублей в месяц.**

¹ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера), а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке.

² В том числе (но не обязательно) у индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность (пункт 2 статьи 2 Федерального закона 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

II.3) Квалификационная категория «**преподаватель-тренер**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 2*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **46 000 (сорок шесть тысяч) рублей в месяц.**

II.4) Квалификационная категория «**преподаватель иностранного языка**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 3*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **46 000 (сорок шесть тысяч) рублей в месяц**

III. Должность: старший преподаватель

III.1) Квалификационная категория «**старший преподаватель**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **48 400 (сорок восемь тысяч четыреста) рублей в месяц.**

III.2) Квалификационная категория «**старший преподаватель-тренер**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 2*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **48 400 (сорок восемь тысяч четыреста) рублей в месяц.**

IV. Должность: доцент

IV.1) Квалификационная категория «**доцент практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет и стаж работы в организации(-ях) по направлению(-ям) профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета ИТМО; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу):

54 500 (пятьдесят четыре тысячи пятьсот) рублей в месяц.

IV.2) Квалификационная категория «**ординарный доцент**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника); 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу):

69 000 (шестьдесят девять тысяч) рублей в месяц.

V. Должность: профессор

V.1) Квалификационная категория «**профессор практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук, стаж работы в организации(-ях) по направлению(-ям) профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета ИТМО; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **72 600**

семьдесят две тысячи шестьсот) рублей в месяц.

V.2) Квалификационная категория «**ординарный профессор**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **81 100**

(восемьдесят одна тысяча сто) рублей в месяц.

V.3) Квалификационная категория «**профессор-эксперт**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **84 700**

(восемьдесят четыре тысячи семьсот) рублей в месяц.

V.4) Квалификационная категория «**ведущий профессор**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Размер должностного оклада (с учетом повышающего коэффициента к базовому (минимальному) должностному окладу): **102 900 (сто**

две тысячи девятьсот) рублей в месяц.

Таблица 1. Показатели требований к квалификации (квалификационных требований) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу³, в соответствии с «кодом ИТМО» V+ F+PS+SS

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
	V (values⁴): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО											
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ⁵											
	F (fundamental⁶): Фундаментальность классическая и дополненная											
1	Число публикаций за авторством ⁷ претендента в научном(-ых) издании(-ях), входящем(-их) в утвержденный Минобрнауки России Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, и (или) в научном(-ых) издании(-ях), индексируемом(-ых) базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»,	1	-	2	3	-	4	6	-	9	12	-
	из них публикаций в издании(-ях), индексируемом(-ых) базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»	-	-	-	1	-	1	2	-	3	12, в т.ч. 5 не ниже Q2 ⁸	-

³ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов.

⁴ Англ. «ценности».

⁵ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием).

⁶ Англ. «фундаментальный».

⁷ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

⁸ Q – квартиль (четверть), категория научных изданий, которую определяют библиометрические показатели, отражающие уровень цитируемости, то есть востребованность научного издания научным сообществом. В результате ранжирования каждое научное издание попадает в один из четырех квартилей: от Q1 (самый высокий, к которому принадлежат наиболее авторитетные научные издания) до Q4 (самый низкий).

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
2	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ⁹ или в научно-исследовательском(-их) проекте(-ах)	+	-	+	+	+	-	+	+	+	+	-
3	Наличие у претендента опыта руководства проектом(-ами) в области профессиональной деятельности или научно-исследовательским(-и) проектом(-ами) общим объемом не менее (в среднем) трех миллионов рублей в год	-	-	-	-	-	-	-	+	-	+	-
4	Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-
PS (professional skills)¹⁰: Профессионализм, качество, ответственность за результат												
5	Число разработанных и реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы)	-	-	1	1	-	2	2	-	2	2	-
6	Число опубликованных учебных изданий (учебники, учебно-методические и учебные пособия) и (или) MOOK ¹¹ за авторством претендента ¹²	-	-	-	1	-	1	1	-	2	2	-

⁹ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иным грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение претендентом (в том числе (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

¹⁰ Англ. «профессиональные навыки».

¹¹ Массовый открытый онлайн-курс (MOOK) – онлайн-курс с открытым доступом через сеть Интернет, предназначенный для бесплатного обучения неограниченного числа лиц одновременно. Онлайн-курс - целенаправленная и определенным образом структурированная совокупность видов, форм и средств учебной деятельности, реализуемая с

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
7	Работа в профессиональной сфере, соответствующей профилю преподаваемого(-ых) предмета(-ов), курса(-ов), дисциплин(-ы), модуля(-ей), преподавание которых предусмотрено о данной должности с учетом данной квалификационной категории	-	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SS (soft skills)¹³: Коммуникационные навыки, работа в команде												
8	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
9	Наличие у претендента опыта участия в реализации олимпиадного движения школьников на национальном уровне по приоритетным направлениям для Университета ИТМО: математика, физика, химия, информатика, биология (работа не менее 2 лет членом методической комиссии олимпиады школьников национального уровня с числом участников не менее 1000 школьников и географией охвата не менее 6 субъектов Российской Федерации)	-	-	-	-	-	+	-	-	-	-	-

Примечания к Таблице 1:

1. Значение показателя 4 в Таблице 1 («Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок») установлено из расчета за пять лет, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в

применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий на основе комплекса взаимосвязанных в рамках единого педагогического сценария электронных образовательных ресурсов. Особенностью применяемых для реализации онлайн-курса технологий, методов обучения и оценки результатов является возможность обучения любого количества лиц одновременно. Это позволяет объявлять онлайн-курсы как «открытые», что означает возможность освоения онлайн-курса всеми желающими.

¹² В том числе (но не обязательно) в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) в электронной форме.

¹³ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

конкурсе на замещение соответствующей должности¹⁴. Значения прочих показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности¹⁵.

2. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранные ученые степени и иностранные ученые звания) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (ученому званию), полученному (полученной) в Российской Федерации.

3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных соответствующими требованиями к квалификации (квалификационными требованиями), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

¹⁴ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

¹⁵ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

Таблица 2. Показатели требований к квалификации (квалификационных требований) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу¹⁶, в соответствии с «кодом ИТМО» V+ F+PS+SS для квалификационных категорий «преподаватель-тренер» и «старший преподаватель-тренер»

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории	
		Преподаватель-тренер	Старший преподаватель-тренер
	V (values¹⁷): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО		
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ¹⁸		
	F (fundamental¹⁹): Фундаментальность классическая и дополненная		
1	Наличие у претендента опыта работы в сфере физической культуры и спорта (опыт проведения претендентом занятий по физической культуре и (или) спорту, организации и проведения учебно-тренировочного процесса) в образовательной(-ых) организации(-ях) и (или) организации(-ях), осуществляющей(-их) деятельность в сфере физической культуры и (или) спорта)	2	4
2	Число спортивных команд/спортсменов, принявших участие в городских и (или) региональных и (или) всероссийских и (или) международных спортивных соревнованиях под руководством претендента	1/3	2/5
3	Число подготовленных претендентом команд/спортсменов – победителей и призеров городских и (или) региональных и (или) всероссийских и (или) международных спортивных соревнований	1/1	1/2
	PS (professional skills²⁰): Профессионализм, качество, ответственность за результат		
4	Участие претендента в судейских семинарах или семинарах по спортивной специализации, подтвержденное сертификатом(-ами) или иным документом(-ами)	1	3
	SS (soft skills²¹): Коммуникационные навыки, работа в команде		

¹⁶ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера).

¹⁷ Англ. «ценности».

¹⁸ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием).

¹⁹ Англ. «фундаментальный».

²⁰ Англ. «профессиональные навыки».

²¹ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории	
		Преподаватель-тренер	Старший преподаватель-тренер
5	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки	-	1

Примечания к Таблице 2:

1. Значения показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности²².

2. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранные ученые степени и иностранные ученые звания) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (ученому званию), полученному (полученной) в Российской Федерации.

3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных соответствующими требованиями к квалификации (квалификационными требованиями), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. .

²² Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

**Таблица 3. Показатели требований к квалификации (квалификационных требований) по должностям педагогических работников
Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу²³,
в соответствии с «кодом ИТМО» V+ F+PS+SS
для квалификационной категории «преподаватель иностранного языка»**

№, п/п	Наименование показателя	Значение показателя для квалификационной категории «преподаватель иностранного языка»
	V (values²⁴): Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО	
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационной категории) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ²⁵	
	F (fundamental²⁶): Фундаментальность классическая и дополненная	
1	Число публикаций за авторством ²⁷ претендента в научном(-ых) издании(-ях), входящем(-их) в утвержденный Минобрнауки России Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученых степеней доктора и кандидата наук, и (или) в научном(-ых) издании(-ях), индексируемых базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»,	-
	из них публикаций в научном(-ых) издании(-ях), индексируемом(-ых) базами данных «Web of Science Core Collection» и (или) «Scopus»	-
2	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ²⁸ или в научно-исследовательском(-их) проекте(-ах)	+
	PS (professional skills²⁹): Профессионализм, качество, ответственность за результат	
3	Наличие действующего документа, Показатель применим для всех кандидатов,	+

²³ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов.

²⁴ Англ. «ценности».

²⁵ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием).

²⁶ Англ. «фундаментальный».

²⁷ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

²⁸ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иным грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение претендентом (в том числе (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

²⁹ Англ. «профессиональные навыки».

№, п/п	Наименование показателя		Значение показателя для квалификационной категории «преподаватель иностранного языка»
	подтверждающего владение претендентом иностранным языком на уровне не ниже C1 ³⁰ (шведским языком – на уровне не ниже B2)	кроме претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание русского языка как иностранного	
4	Наличие действующего документа, подтверждающего успешное освоение претендентом курса по преподаванию английского языка как иностранного	Показатель применим для кандидатов, претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание английского языка	Teaching English as a Foreign Language (TEFL) или Teaching Knowledge Test (TKT) Certificate in English Language Teaching to Adults (CELTA) Diploma in Teaching English to Speakers of Other Languages (DELTA)
5	Наличие документа(-ов) об образовании, подтверждающего(-их) право претендента на преподавание русского языка как иностранного	Показатель применим для кандидатов, претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание русского языка как иностранного	+
6	Число разработанных и реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы)		1
SS (soft skills³¹): Коммуникационные навыки, работа в команде			
7	Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки		1

Примечания к Таблице 3:

1. Значения показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности³².

2. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранные ученые степени и иностранные ученые звания) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (ученому званию), полученному (полученной) в Российской Федерации.

³⁰ Минимальные значения для английского языка: IELTS 7.0, CAE, TOEFL iBT 110, TOEFL CBT 270, TOEFL PBT 637.

Минимальные значения для французского языка: DALF C1.

Минимальные значения для немецкого языка: TestDAF 4.

Минимальные значения для испанского языка: DELE C1.

Минимальные значения для шведского языка: SWEDEX B2.

³¹ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

³² Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных соответствующими требованиями к квалификации (квалификационными требованиями), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.