

Приложение № 1 к приказу ректора Университета ИТМО
от 03.04.2023 № 348-од (в редакции приказов ректора Университета ИТМО
от 10.07.2023 № 914-од, от 29.03.2024 № 374-од, от 25.03.2025 № 295-од),
с учетом изменений и дополнений, утвержденных решением
ученого совета ИТМО от 19.03.2026 (протокол № 5)

Требования к квалификации (квалификационные требования) по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу¹

I. Должность: ассистент

I. Квалификационная категория «**ассистент**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в организации, осуществляющей образовательную деятельность² (далее – образовательная организация) не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности в *Таблице 1*.

II. Должность: преподаватель

II.1) Квалификационная категория «**преподаватель практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

II.2) Квалификационная категория «**преподаватель**». Требования к квалификации (квалификационные требования):

1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

II.3) Квалификационная категория «**преподаватель-тренер**». Требования к квалификации (квалификационные требования):

1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского

¹ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера), а также относящихся к профессорско-преподавательскому составу должностей педагогических работников структурных подразделений Университета ИТМО, обеспечивающих реализацию образовательных программ (частей образовательных программ, в том числе учебных предметов, курсов, дисциплин) по военной подготовке.

² В том числе (но не обязательно) у индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность (пункт 2 статьи 2 Федерального закона 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 2*.

II.4) Квалификационная категория «**преподаватель иностранного языка**». Требования к квалификации (квалификационные требования):

1) высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательной организации не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 3*.

III. Должность: старший преподаватель

III.1) Квалификационная категория «**старший преподаватель**». Требования к квалификации (квалификационные требования):

1) высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно- педагогической работы не менее 1 года; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

III.2) Квалификационная категория «**старший преподаватель-тренер**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 2*.

IV. Должность: доцент

IV.1) Квалификационная категория «**доцент практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет и стаж работы в организации(-ях) по направлению(-ям) профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета ИТМО; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

IV.1) Квалификационная категория «**ординарный доцент**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника); 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

V. Должность: профессор

V.1) Квалификационная категория «**профессор практики**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень кандидата (доктора) наук, стаж работы в организации(-ях) по направлению(-ям) профессиональной деятельности, соответствующей деятельности Университета ИТМО; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

V.2) Квалификационная категория «**ординарный профессор**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

V.3) Квалификационная категория «**профессор-эксперт**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

V. 4) Квалификационная категория «**ведущий профессор**». Требования к квалификации (квалификационные требования): 1) высшее профессиональное образование, ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора; 2) а также требования к уровню знаний, профессиональных навыков, опыта работы, указанные для данной должности и данной квалификационной категории в *Таблице 1*.

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS ³												
Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ												
V (values) ⁴ : Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО												
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационных категорий) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ⁵											
F (fundamental) ⁶ : Фундаментальность классическая и дополненная												

³ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов.

⁴ Англ. «ценности».

⁵ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием).

⁶ Англ. «фундаментальный».

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор -эксперт
								Профиль 1	Профиль 2				
1	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 1	Вес показателя (в баллах)	1	-	2	6	-	7	12	-	18	53	-
	1.1. Публикация в журналах ⁷ , индексируемых в базах Scopus и/или WoS, входящих в Q1-Q2 ⁸ или в конференциях уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE	5		-		1 публикация не ниже Q3-Q4*	-	1 публикация не ниже Q3-Q4*	2 публикации не ниже Q3-Q4*	-	3 публикации и не ниже Q3-Q4*	5 публикаций Q1-Q2 7 публикаций не ниже Q3-Q4*	-
	1.2. Публикация в журналах, индексируемых в базах Scopus и/или WoS, входящих в Q3-Q4	4											-

⁷ В том числе (но не обязательно) публикаций в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) публикаций в электронной форме.

⁸ Q – квартиль (четверть), категория научных изданий, которую определяют библиометрические показатели, отражающие уровень цитируемости, то есть востребованность научного издания научным сообществом. В результате ранжирования каждое научное издание попадает в один из четырёх квартилей: от Q1 (самый высокий, к которому принадлежат наиболее авторитетные научные издания) до Q4 (самый низкий).

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории											
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт	
								Профиль 1	Профиль 2					
	1.3. Публикация в сборнике научных трудов или сборнике трудов конференции, индексируемых в базах WoS и/или Scopus; статьи в журналах, не имеющих IF и SNIP	3												
	1.4. Публикация в журналах, входящих в RSCI	2												
	1.5. Публикация в журналах, входящих в Перечень ВАК (за исключением журналов, включенных в RSCI)	1											-	
2	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 2	Вес показателя (в баллах)	2	-	2	2	2	-	2	2	2	2	2	-

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ⁹ или научно-исследовательском(-их) проекте(-ах) / или Наличие созданного(-ых) претендентом результата(-ов) интеллектуальной деятельности, который(-е) был(-и) практически применен(-ы) (внедрен(-ы)) и/или распоряжение правом(-ами) на который(-е) принесло доход	2	1	-	1	1	1	-	1	1	1	1	-

⁹ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иным грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение претендентом (в том числе (но не обязательно) совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
								Профиль 1	Профиль 2				
	/ или Наличие у претендента опыта разработки/реализации проекта(-ов), одобренного(-ных) координационным советом в рамках Программы развития Университета ИТМО на 2021-2030 годы												
3	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 3	Вес показателя (в баллах)	-	-	-	-	-	-	-	5	-	5	-
	Наличие у претендента опыта руководства проектом(-ами) в области профессиональной деятельности или научно-исследовательским(-ими) проектом(-ами) общим объемом не менее (в среднем) трех миллионов рублей в год	5	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
								Профиль 1	Профиль 2				
4	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 4	Вес показателя (в баллах)	-	-	-	-	-	-	-	-	10	15	-
	Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок	5	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-
PS (professional skills) ¹⁰ : Профессионализм, качество, ответственность за результат													
5	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 5	Вес показателя (в баллах)	-	-	2	2	-	4	4	-	4	4	-

¹⁰ Англ. «профессиональные навыки».

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

Наименование показателя	Вес показателя (в баллах) за 1 единицу	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
5.1 Число разработанных и реализованных или разработанных/реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы), программ ДПО, общеуниверситетских факультативных дисциплин образовательных программ бакалавриата, специалитета и магистратуры	2	-	-			-			-			-
5.2 Число разработанных и реализованных или разработанных/реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы), программ ДПО, общеуниверситетских факультативных дисциплин	2	-	-			-			-			-

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории											
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор -эксперт	
							Профиль 1	Профиль 2					
образовательных программ бакалавриата, специалитета и магистратуры на иностранном языке													
6 Минимальное требуемое количество баллов по показателю 6	Вес показателя (в баллах)	-	-	-	4	-	4	4	-	8	8	-	
6.1 Число опубликованных учебных изданий (учебники, учебно-методические и учебные пособия) за авторством (в том числе в соавторстве) претендента	4	-	-	-	1	-	1	1	-	2	2	-	
6.2 Число MOOK ¹¹ за авторством (в том числе в	4	-	-	-	1	-	1	1	-	2	2	-	

¹¹ Массовый открытый онлайн-курс (MOOK) – онлайн-курс с открытым доступом через сеть Интернет, предназначенный для бесплатного обучения неограниченного числа лиц одновременно. Онлайн-курс - целенаправленная и определенным образом структурированная совокупность видов, форм и средств учебной деятельности, реализуемая с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий на основе комплекса взаимосвязанных в рамках единого педагогического сценария электронных образовательных ресурсов. Особенностью применяемых для реализации онлайн-курса технологий, методов обучения и оценки результатов является возможность обучения любого количества лиц одновременно. Это позволяет объявлять онлайн-курсы как «открытые», что означает возможность освоения онлайн-курса всеми желающими.

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории											
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт	
								Профиль 1	Профиль 2					
	соавторстве) претендента ¹²													
7	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 7	Вес показателя (в баллах)	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Работа в профессиональной сфере, соответствующей профилю преподаваемого(-ых) предмета(-ов), курса(-ов), дисциплин(-ы), модуля(-ей), преподавание которых предусмотрено в данной должности с учетом данной квалификационной категории	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SS (soft skills) ¹³ : Коммуникационные навыки, работа в команде														

¹² В том числе (но не обязательно) в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) в электронной форме.

¹³ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
								Профиль 1	Профиль 2				
8	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 8	Вес показателя (в баллах)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
	8.1 Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки, направленной на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации 8.2 Наличие у претендента дополнительного профессионального или	1	1	-	1	1	-	1	1	-	1	1	

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
								Профиль 1	Профиль 2				
	дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки в области педагогики, методики профессионального обучения и инклюзивного образования 8.3 Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки в области информационно-коммуникационных технологий, цифровых компетенций, современных форм и методов обучения и воспитания												
9	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 9	Вес показателя (в баллах)	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
Наличие у претендента опыта участия в реализации олимпиадного движения школьников на национальном уровне по приоритетным направлениям для Университета ИТМО: математика, физика, химия, информатика, биология (работа не менее 2 лет членом методической комиссии олимпиады школьников национального уровня с числом участников не менее 1000 школьников и географией охвата не менее 6 субъектов Российской Федерации)	7	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
Минимальное требуемое количество баллов по показателю, необходимое для участия в Конкурсе ППС (п.1-п.9)		4	4	7	15	3	23	23	8	43	88	-

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
								Профиль 1	Профиль 2				

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (набираются претендентом при наличии)

10	Победитель (преподаватели и менторы) конкурсов ИТМО.EduLeaders, ИТМО.EduStars.	2	ДЛЯ ВСЕХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ
11	Наличие у претендента сертификата (иного документа), подтверждающего уровень владения английским языком (не ниже B2 – upper-intermediate)	1	
12	Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организации	1	

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
			Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
								Профиль 1	Профиль 2				
13	Претендент является председателем, заместителем председателя диссертационного совета	2	ДЛЯ ВСЕХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ										
14	Успешная защита претендентом кандидатской/докторской диссертации в течение последних 3 лет	1/2											
15	Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении дополнительной работы с абитуриентами и студентами: дни открытых дверей, мастер-классы, открытые занятия, школы абитуриента и т.д.	1											
16	Руководство студентами (группой студентов):												
	- подготовка докладов обучающихся, представленных на	1/2											

Таблица 1. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS³

Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории										
		Ассистент	Преподаватель практики	Преподаватель	Старший преподаватель	Доцент практики	Ординарный доцент		Профессор практики	Ординарный профессор	Ведущий профессор	Профессор-эксперт
							Профиль 1	Профиль 2				
всероссийских / международных конференциях												
- руководство студентами-победителями конкурсов на лучшую ВКР	1											
- руководство автором или авторской группой студентов, грантополучателями конкурсов и т.д.	2											
17	Претендент является главным редактором, заместителем главного редактора журнала, учредителем которого является Университета ИТМО; членом комиссий (ГЭК, комиссии по проведению вступительных испытаний и др.)	1	ДЛЯ ВСЕХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ									

Примечания к Таблице 1:

1. *Возможен зачет публикаций, соответствующий показателю 1.3. См. подробнее Порядок начисления баллов по квалификационным показателям претендентам Конкурса ППС.

2. Значение показателя 4 в Таблице 1 («Число аспирантов, подготовивших под научным руководством претендента диссертацию на соискание ученой степени с успешной защитой в установленный срок») установлено из расчета за пять лет, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение

соответствующей должности¹⁴. Значения прочих показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности¹⁵.

3. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранные ученые степени и иностранные ученые звания) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (ученому званию), полученному (полученной) в Российской Федерации.

4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных соответствующими требованиями к квалификации (квалификационными требованиями), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

¹⁴ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

¹⁵ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

Таблица 2. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу¹⁶, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории	
			Преподаватель-тренер	Старший преподаватель-тренер
ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ				
V (values) ¹⁷ : Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО				
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационных категорий) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ¹⁸			
F (fundamental) ¹⁹ : Фундаментальность классическая и дополненная				
1	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 1	Вес показателя (в баллах)	2	4
	Наличие у претендента опыта организации и проведения спортивных мероприятий:			
	1.1 вузовский уровень (не менее 30 участников)	1		

¹⁶ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов.

¹⁷ Англ. «ценности».

¹⁸ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием).

¹⁹ Англ. «фундаментальный».

	1.2 городской/региональный уровень (не менее 50 участников)	2		
	1.3 всероссийский уровень (не менее 100 участников)	3		
	PS (professional skills) ²⁰ : Профессионализм, качество, ответственность за результат			
2	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 2	Вес показателя (в баллах)	1	2
	Наличие у претендента дополнительного профессионального образования или успешно пройденной стажировки, направленной на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по спортивной деятельности	1		
	SS (soft skills) ²¹ : Коммуникационные навыки, работа в команде			
3	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 3	Вес показателя (в баллах)	1	2
	Наличие у претендента дополнительного образования или успешно пройденной стажировки в области Soft Skills (коммуникации, эмоциональный интеллект, работа в команде и др.)	1		
	Минимальное требуемое количество баллов по показателю, необходимое для участия в Конкурсе ППС (п. 1 - п. 4)		4	8

²⁰ Англ. «профессиональные навыки».

²¹ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (набираются претендентом при наличии)

4	Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности, тренерской работы (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей зарубежной образовательной, научной, научно-образовательной или спортивной организации	1	<p style="text-align: center;">ДЛЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ КАТЕГОРИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ-ТРЕНЕР, СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ- ТРЕНЕР</p>
5	Победители (преподаватели и менторы) конкурсов ITMO.EduLeaders, ITMO.EduStars.	2	
6	Наличие у претендента сертификата (иного документа), подтверждающего уровень владения английским языком (не ниже B2 – upper-intermediate)	2	
7	Наличие разработанной методики учебно-тренировочного процесса	1	
8	Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении профориентационной работы с абитуриентами: открытые занятия, мастер-классы, проведение ознакомительных экскурсий, участие в программе поиска и привлечения талантливых абитуриентов-спортсменов и т.д.	1	
9	Наличие у претендента спортивной судейской категории, действующей на момент участия в Конкурсе ППС		
	9.1 2 категория	1	
	9.2 1 категория	2	
	9.3 всероссийская категория	3	
10	Наличие у претендента спортивного звания/спортивного разряда, действующего на момент участия в Конкурсе ППС		

	10.1 кандидат в мастера спорта (КМС)	1	
	10.2 мастер спорта (МС)	2	
	10.3 мастер спорта международного класса (МСМК)	3	
	10.4 заслуженный мастер спорта (ЗМС)	4	
11	Наличие у претендента действующего и соответствующего возрастной группе золотого знака отличия ВФСК "ГТО"	1	
	Наличие публикаций в изданиях, индексируемых в следующих базах данных научных публикаций:		
	12.1 Scopus и/или WoS и входящих в Q1-Q2	5	
12	12.2 Scopus и/или WoS и входящих в Q3-Q4	4	
	12.3 WoS и/или Scopus; статьи в журналах, не имеющих IF и SNIP ²²	3	
	12.4 RSCI	2	
	12.5 ВАК (за исключением журналов, включенных в RSCI)	1	

²² При определении минимального числа статей в перечне квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-педагогическому составу, доклады на конференциях и сборниках научных трудов, включенные в базы Web of Science и Scopus, приравниваются к статьям в Q4. При этом вес такого показателя сохраняется в 3 балла.

Таблица 3. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ²³ , в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS			
	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории преподаватель иностранного языка
	ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
	V (values) ²⁴ : Разделение ценностей и миссии Университета ИТМО		
0	Заявление с указанием мотивации для занятия данной должности (с учетом квалификационных категорий) в Университете ИТМО и отношением заявителя к миссии и ценностям Университета ИТМО ²⁵		
	F (fundamental) ²⁶ : Фундаментальность классическая и дополненная		
	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 1	Вес показателя (в баллах)	2
1	Наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием ²⁷ или научно-исследовательском(-их) проекте(-ах) / или Наличие созданного(-ых) претендентом результата(-ов) интеллектуальной деятельности, который(-е) был(-и) практически применен(-ы) (внедрен(-ы)) и/или распоряжение правом(-ами) на который(-е) принесло доход	2	1

²³ Кроме должностей деканов факультетов и директоров институтов (кластера).

²⁴ Англ. «ценности».

²⁵ Не является требованием к квалификации (квалификационным требованием).

²⁶ Англ. «фундаментальный».

²⁷ Под внешним финансированием понимаются денежные средства, непосредственно предоставленные претенденту лицом, не являющимся его работодателем (например, заказчиком, фондом или иным грантодателем, жертвователем и т.д.) на выполнение проекта или в обмен на выполнение претендентом (в том числе (но не обязательно))

Таблица 3. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ²³ , в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS			
	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории преподаватель иностранного языка
	/ или Наличие у претендента опыта разработки/реализации проекта(-ов), одобренного(-ных) координационным советом в рамках Программы развития Университета ИТМО на 2021-2030 годы		
	PS (professional skills) ²⁸ : Профессионализм, качество, ответственность за результат		
	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 2	Вес показателя (в баллах)	1
2	Наличие действующего документа подтверждающего владение претендентом иностранным языком на уровне не ниже C1 ²⁹ (шведским языком – на уровне не ниже B2) Показатель применим для всех кандидатов, кроме претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание русского языка как иностранного	1	1
3	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 3	Вес показателя (в баллах)	1

совместно с другими лицами) работ (оказание услуг) по выполнению соответствующего проекта, либо денежные средства, предоставленные работодателю или заказчику работ (услуг) претендента для выполнения соответствующего проекта или в обмен на его выполнение (например, по договору на выполнение работ, оказание услуг, предоставление гранта или пожертвования в иной форме и др.).

²⁸ Англ. «профессиональные навыки».

²⁹ Минимальные значения для английского языка: IELTS 7.0, CAE, TOEFL iBT 110, TOEFL CBT 270, TOEFL PBT 637.
Минимальные значения для французского языка: DALF C1. Минимальные значения для немецкого языка: TestDAF 4.
Минимальные значения для испанского языка: DELE C1. Минимальные значения для шведского языка: SWEDEX B2.

Таблица 3. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу²³, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории преподаватель иностранного языка
3	Наличие действующего документа, подтверждающего успешное освоение претендентом курса по преподаванию английского языка как иностранного Показатель применим для кандидатов, претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание английского языка	1	1
	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 4	Вес показателя (в баллах)	1
4	Наличие документа(-ов) об образовании, подтверждающего(-их) право претендента на преподавание русского языка как иностранного Показатель применим для кандидатов, претендующих на замещение должностей, работа по которым предусматривает преподавание русского языка как иностранного	1	1
	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 5	Вес показателя (в баллах)	2
5	5.1 Число разработанных и реализованных или разработанных/реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы), программ ДПО 5.2 Число разработанных и реализованных или разработанных/реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы), программ ДПО на русском языке 5.3 Число разработанных и реализованных или разработанных/реализованных претендентом учебных предметов и (или) курсов и (или) дисциплин (модулей) образовательной(-ых) программ(-ы), программ ДПО на иностранном языке	2	1
	SS (soft skills ³⁰): Коммуникационные навыки, работа в команде		

³⁰ Англ. «мягкие (надпредметные) навыки».

Таблица 3. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу²³, в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS

	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории преподаватель иностранного языка
	Минимальное требуемое количество баллов по показателю 6	Вес показателя (в баллах)	1
6	6.1 Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки, направленной на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации 6.2 Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки в области педагогики, методики профессионального обучения и инклюзивного образования 6.3 Наличие у претендента дополнительного профессионального или дополнительного общего образования или успешно пройденной стажировки в области информационно-коммуникационных технологий, цифровых компетенций, современных форм и методов обучения и воспитания	1	1
	Минимальное требуемое количество баллов по показателю, необходимое для участия в Конкурсе ППС (п.1-п.6)		8
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (набираются претендентом при наличии)			
7	7.1 Публикация в журналах ³¹ , индексируемых в базах Scopus и/или WoS, входящих в Q1-Q2	5	
	7.2 Публикация в журналах, индексируемых в базах Scopus и/или WoS, входящих в Q3-Q4	4	
	7.3 Публикация в сборнике научных трудов или сборнике трудов конференции, индексируемых в базах WoS и/или Scopus; статьи в журналах, не имеющих IF и SJR	3	
	7.4 Публикация в журналах, входящих в RSCI	2	

Таблица 3. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ²³ , в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS			
	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории преподаватель иностранного языка
	7.5 Публикация в журналах, входящих в Перечень ВАК (за исключением журналов, включенных в RSCI)	1	
8	8.1 Число опубликованных учебных изданий (учебники, учебно-методические и учебные пособия) за авторством (в том числе в соавторстве) претендента	4	
	8.2 Число MOOK ³² за авторством (в том числе в соавторстве) претендента ³³	4	
9	Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организации	1	
10	Победители (преподаватели и менторы) конкурсов ИТМО.EduLeaders, ИТМО.EduStars.	2	
11	Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организации	1	
12	Претендент является председателем, заместителем председателя диссертационного совета	2	
13	Успешная защита претендентом кандидатской/докторской диссертации	1/2	
14	Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении дополнительной работы с абитуриентами и студентами: дни открытых дверей, мастер-классы, открытые занятия, школы абитуриента и т.д.	1	

³² Массовый открытый онлайн-курс (MOOK) – онлайн-курс с открытым доступом через сеть Интернет, предназначенный для бесплатного обучения неограниченного числа лиц одновременно. Онлайн-курс - целенаправленная и определенным образом структурированная совокупность видов, форм и средств учебной деятельности, реализуемая с применением исключительно электронного обучения, дистанционных образовательных технологий на основе комплекса взаимосвязанных в рамках единого педагогического сценария электронных образовательных ресурсов. Особенностью применяемых для реализации онлайн-курса технологий, методов обучения и оценки результатов является возможность обучения любого количества лиц одновременно. Это позволяет объявлять онлайн-курсы как «открытые», что означает возможность освоения онлайн-курса всеми желающими.

³³ В том числе (но не обязательно) в соавторстве, а также в том числе (но не обязательно) в электронной форме.

Таблица 3. Перечень квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ²³ , в соответствии с "кодом ИТМО" V+F+PS+SS			
	Наименование показателя	Вес показателя (в баллах)	Значение показателя для квалификационной категории преподаватель иностранного языка
15	Руководство студентами (группой студентов):		
	15.1 Подготовка докладов обучающихся, представленных на всероссийских конференциях	1	
	15.2 Подготовка докладов обучающихся, представленных на международных конференциях	2	
	15.3 Руководство студентами-победителями конкурсов на лучшую ВКР	1	
	15.4 Руководство автором или авторской группой студентов, грантополучателями конкурсов и т.д.	2	
16	Претендент является главным редактором, заместителем главного редактора журнала, учредителем которого является Университета ИТМО; членом комиссий (ГЭК, комиссии по проведению вступительных испытаний и др.)	1	

Примечания к Таблице 3:

1. Значения показателей установлены из расчета за три года, предшествующие дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности³⁴.
2. Требование о наличии ученой степени (ученого звания) считается выполненным при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в Российской Федерации, а равно при наличии соответствующей ученой степени (соответствующего ученого звания), полученного (полученной) в иностранном государстве (иностранные ученые степени и иностранные ученые звания) и в установленном порядке признанного (признанной) в Российской Федерации соответствующим (соответствующей) ученой степени (ученому званию), полученному (полученной) в Российской Федерации.
3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных соответствующими требованиями к квалификации (квалификационными требованиями), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, порекомендации аттестационной комиссии могут быть приняты на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы. На должности доцента или профессора могут быть приняты лица, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но имеющие стаж научно- педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности образовательного учреждения высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, и избранные в установленном порядке по конкурсу на замещение соответствующей должности, либо без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности – при приеме на работу по совместительству, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

³⁴ Либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продляется) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

Приложение № 2 к приказу ректора Университета ИТМО от 03.04.2023 № 348-од (в редакции приказов ректора Университета ИТМО от 10.07.2023 № 914-од, от 29.03.2024 № 374-од, от 25.03.2025 № 295-од), с учетом изменений и дополнений, утвержденных решением ученого совета ИТМО от 19.03.2026 (протокол № 5)

Порядок начисления баллов по квалификационным показателям претендентам на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, за исключением должностей преподавателя (квалификационная категория «преподаватель-тренер») и старшего преподавателя (квалификационная категория «старший преподаватель-тренер»), при прохождении Конкурса ППС

Настоящий порядок устанавливает правила оценки достижений претендентов для прохождения конкурса на замещение вакантных должностей профессорско-преподавательского состава (далее – Конкурс ППС) и начисления баллов по обязательным минимальным квалификационным и дополнительным показателям для каждой из квалификационных категорий.

На основании набранных баллов за выполненные показатели формируется рейтинг участников Конкурса ППС.

Показатели 1-9 являются Обязательными минимальными квалификационными показателями.

Оценка профессионального (административного, методического) опыта претендента, не отраженного в содержании обязательных минимальных квалификационных показателей, производится в соответствии с дополнительными показателями 10-17 при условии, что претендентом выполнены обязательные минимальные квалификационные показатели.

Значение показателя 4 установлено из расчета за 5 (пять) лет, предшествующих дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности, либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продлевается) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

Значения прочих показателей установлены из расчета за 3 (три) года, предшествующих дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности, либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продлевается) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

Обязательные минимальные квалификационные показатели

Показатель 1 публикационной активности обязателен для выполнения претендентами на все квалификационные категории (кроме профессора практики, доцента практики и преподавателя практики).

Требования к качеству публикаций для квалификационных категорий:

- ассистент – 1 публикация;
- преподаватель – 2 публикации;
- старший преподаватель – 1 публикация не ниже Q3-Q4;
- ординарный доцент профиль 1 – 1 публикация не ниже Q3-Q4;
- ординарный доцент профиль 2 - 2 публикации не ниже Q3-Q4;
- ординарный профессор - 3 публикации не ниже Q3-Q4;
- ведущий профессор - 12 публикаций WoS и/или Scopus, из которых 5 публикаций Q1-Q2

или в конференциях уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE, 7 публикаций не ниже Q3-Q4.

Вес показателя за каждый вид публикации, следующий:

1.1 публикация в журналах, индексируемых в базах Scopus и/или WoS, входящих в Q1-Q2 / публикация в трудах конференций уровня А* в компьютерных науках по рейтингу CORE - 5 баллов;

1.2 публикация в журналах, индексируемых в базах Scopus и/или WoS, входящих в Q3-Q4 - 4 балла;

1.3 публикация в сборнике научных трудов или сборнике трудов конференции, индексируемых в базах WoS и/или Scopus; публикации в журналах, не имеющих IF и SNIP

- 3 балла; при определении минимального числа статей в перечне квалификационных показателей по должностям педагогических работников Университета ИТМО, относящихся к профессорско-педагогическому составу, доклады на конференциях и сборниках научных трудов, включенные в базы Web of Science и Scopus, приравниваются к статьям в Q4. При этом вес такого показателя сохраняется в 3 балла.

1.4 публикация в журналах, входящих в RSCI - 2 балла.

1.5 публикация в журналах, входящих в Перечень ВАК (за исключением журналов, включенных в RSCI) - 1 балл.

Минимальное количество баллов за показатель публикационной активности:

- ассистент – 1;
- преподаватель – 2;
- старший преподаватель – 6;
- ординарный доцент профиль 1 - 7;
- ординарный доцент профиль 2 – 12;
- ординарный профессор – 18;
- ведущий профессор - 53.

Если претенденты квалификационных категорий профессор практики, доцент практики и преподаватель практики выполняют данный показатель, то им начисляются баллы в соответствии с весом публикаций.

Порядок проверки показателя 1

1. Для проверки на соответствие квалификационным требованиям публикаций соискатель должен включить их в формируемую через личный кабинет в ИСУ заявку на участие в конкурсе ППС. Внешними претендентами заявка и подтверждающие материалы направляются на адрес электронной почты priem_pps@itmo.ru.

2. Публикация может быть включена в заявку независимо от стадии обработки карточки результата в ИСУ.

3. При формировании заявки публикации распределяются по подпунктам раздела 1.1 в соответствии с указанными в карточке результата статусами.

При наличии у публикации нескольких статусов статья размещается в разделе, дающем наибольшее количество баллов.

Если в процессе проверки заявки происходит уточнение статусов статьи, она переносится в нужный раздел сотрудником, осуществляющим проверку.

4. Публикации проверяются только в окончательно сформированных и поданных заявках.

5. Заявки обрабатываются по мере их формирования и до даты завершения проверки, определенной регламентом проведения конкурса.

Публикации, не принятые в момент проверки заявки (имеющие статус «в печати» или «не найденные»), рассматриваются повторно накануне этой даты.

6. Заявки на участие в конкурсе в части публикаций носят накопительный характер. Статьи, включенные в заявку на предыдущий конкурс и соответствующие требованиям к хронологическим рамкам текущего конкурса, повторно в заявку добавлять не требуется.

Позиции, не принятые на предыдущем конкурсе, в рамках текущего конкурса рассматриваются повторно.

7. Для оценки публикаций в журналах, индексируемых в базе WoS, используется квартиль, рассчитываемый на базе импакт-фактора WoS (Journal Citation Reports, Rank by Journal Impact Factor). При наличии у журнала двух или нескольких предметных категорий учитывается наивысший в соответствующем году показатель.

8. Для оценки публикаций в журналах, индексируемых только в базе Scopus, используется квартиль по SNIP (Source-Normalized Impact per Paper).

9. Публикации в серийных изданиях, не являющихся журналами (труды конференций, книжные серии и пр.), помещаются в заявку в разделе 1.3, независимо от наличия у них ISSN и/или показателя SNIP.

10. Для оценки публикации используется квартиль, соответствующий году публикации.

Для оценки публикаций за годы, для которых квартили еще не рассчитаны, используется последний на момент проведения конкурса показатель.

11. Для оценки публикаций в сборниках трудов конференций, входящих в рейтинг CORE A*, используются рейтинг за год, соответствующий году издания.

При отсутствии рейтинга, соответствующего году издания, используются данные ближайшего по хронологии рейтинга.

12. Все публикации со статусом «ВАК» при формировании заявки размещаются в п.1.5.

В ходе проверки заявки из них вручную вычлняются публикации в журналах, входящих в RSCI.

Включение журнала в RSCI проверяется по актуальной на момент проведения конкурса информации в описании журнала в РИНЦ.

13. При наличии оригинальной и переводной версий статьи в заявке рассматривается та, что внесена соискателем. При внесении в заявку обоих вариантов принимается только один, дающий соискателю большее количество баллов. Второй вариант отклоняется.

14. В заявке не рассматриваются типы публикаций «Editorial», «Erratum», «Correction», «Meeting Abstract», «Retraction».

15. Публикации в печати (in press, early access, OnlineFirst и т.п.) рассматриваются в заявке при условии, что статья размещена в электронном виде на официальном сайте издательства.

Статьи, подтвержденные только наличием справки о принятии в печать, в заявке не принимаются.

16. Не предъявляются требования к обязательному фактическому размещению публикаций в Scopus и/или WoS.

Если издание имеет историю индексирования и нет достоверной информации о его исключении из указанных баз, статьи, соответствующие квалификационным требованиям, но не успевшие попасть в Scopus и/или WoS, принимаются в заявке.

Таким статьям в заявке присваивается статус «принят условно». Для участия в текущем конкурсе этот статус приравнен к статусу «принят».

При последующем включении этой же статьи в заявки на конкурсы ППС информация о ней будет уточнена и статус может быть изменен.

Показатель 2 обязателен для выполнения претендентами на все квалификационные категории (кроме доцента профиля 1 и преподавателя практики), вес показателя – 2 балла.

Оценивается:

- наличие у претендента опыта участия на возмездной основе (за вознаграждение) в проекте(-ах) в области профессиональной деятельности с внешним финансированием или научно-исследовательском(-их) проекте(-ах);

или

- наличие созданного(-ых) претендентом результата(-ов) интеллектуальной деятельности, который(-е) был(-и) практически применен(-ы) (внедрен(-ы)) и/или распоряжение правом(-ами) на который(-е) принесло доход;

или

- наличие у претендента опыта разработки/реализации проекта(-ов), одобренного(-ных) координационным советом в рамках Программы развития Университета ИТМО на 2021-2030 годы.

Показатель 3 обязателен для выполнения претендентами на квалификационные категории профессора практики и ведущего профессора, минимальный проходной балл по показателю - 5 баллов. За каждое подтверждение выполнения данного пункта начисляется 5 баллов.

При выполнении данного показателя претендентами на другие квалификационные категории, им также начисляется 5 баллов.

Показатель 4 обязателен для выполнения претендентами на категории ординарного и ведущего профессора. Вес показателя за руководство аспирантами - 5 баллов за каждого аспиранта: не менее 2 аспирантов для ординарного профессора (10 баллов); не менее 3 аспирантов для ведущего профессора (15 баллов).

Показатель 5 обязателен для выполнения претендентами на квалификационные категории преподавателя, старшего преподавателя, ординарного доцента 1 и 2 профиля, ординарного профессора, ведущего профессора. Вес показателя – 2 балла.

Для допуска к Конкурсу ППС на квалификационные категории преподавателя, старшего преподавателя минимальное число РПД/дисциплин/курсов или и/или наличие реализуемых общеуниверситетских факультативных дисциплин образовательных программ бакалавриата, специалитета и магистратуры на русском и/или иностранных языках – 1 единица, на ординарного доцента 1 и 2 профиля, ординарного профессора, ведущего профессора – 2 единицы.

Максимальное количество предоставляемых на проверку РПД/дисциплин/курсов/факультативов - не более 5 единиц.

Минимальный проходной балл на квалификационные категории преподавателя, старшего преподавателя - 2 балла, на квалификационные категории ординарного доцента 1 и 2 профиля, ординарного профессора, ведущего профессора - 4 балла.

Если претендент на другую квалификационную категорию кроме вышеуказанных выполняет данный показатель, то ему также начисляются баллы.

Показатель 6 обязателен для выполнения претендентами на квалификационные категории старшего преподавателя, ординарного доцента 1 и 2 профиля, ординарного и ведущего профессора. Вес показателя – 4 балла. Требования к минимальному количеству единиц для: старшего преподавателя, ординарного доцента 1 и 2 профиля – 1 единица (4 балла); ординарного

и ведущего профессора – 2 единицы (8 баллов).

На квалификационные категории старшего преподавателя, ординарного доцента 1 и 2 профиля претендент может выполнить пункты 6.1 или 6.2, каждый - по 4 балла. На квалификационные категории ординарного и ведущего профессора можно выполнить одновременно пункты 6.1 и 6.2 или дважды любой из них, но обязательно выполнить хотя бы один пункт, чтобы набрать 4 балла.

Если у претендента не выполнен показатель, то его можно перезачесть **1 статьей** (публикация в журналах, индексируемых в базах Scopus и/или WoS, входящих в Q3-Q4 –4 балла), т.е. претенденты на квалификационные категории «старший преподаватель»,

«ординарный доцент» могут полностью перезачесть показатель 6, претенденты на квалификационные категории «ординарный профессор» «ведущий профессор» могут частично перезачесть показатель 6 (1 единица и 1 статья).

Если претендент на другую квалификационную категорию кроме вышеуказанных выполняет данный показатель, то баллы начисляются в соответствии с установленным весом.

Показатель 7 обязателен для выполнения только претендентами на квалификационные категории «преподаватель практики». Минимальный проходной балл -3 балла.

Показатель не учитывается в оценке претендентов на другие квалификационные категории Конкурса ППС. (Прим. Показатель введен только для кандидатов из сторонних организаций с опытом работы в образовательной среде или без опыта, но с наличием ученой степени кандидата наук/послевузовского профобразования и опытом работы в профессиональной сфере).

Показатель 8 обязателен для выполнения претендентами на все квалификационные категории.

Минимальный проходной балл за показатель – 1 балл, т.е. достаточно наличие сертификата о наличии ДПО, удовлетворяющего условиям. Наличие сертификатов ДПО, соответствующих разным из предложенных требованиям, увеличивает сумму баллов за показатель до 2 или 3 баллов соответственно. Наличие двух и более ДПО из одной и той же области оценивается в 1 балл.

Показатель 9 введен только для квалификационной категории ординарного доцента профиля 1. Начисляется в сумме 7 баллов. Показатель не учитывается в оценке остальных претендентов Конкурса ППС.

Дополнительные квалификационные показатели

Показатели 10-17 учитывают достижения претендентов и позволяют набрать дополнительные баллы для повышения в рейтинге.

Показатель 10 Победитель (преподаватели и менторы) конкурсов ITMO.EduLeaders, ITMO.EduStars (2 балла). Данный показатель дает возможность перезачесть 2 балла при оценке одного показателя из обязательных минимальных квалификационных показателей по всем квалификационным категориям.

Показатель 11 Наличие у претендента сертификата (иного документа), подтверждающего уровень владения английским языком (не ниже B2 – upper-intermediate)(1 балл) - подтверждается сертификатом об уровне владения английским языком или сведениями ЦИИЯ для внутренних кандидатов.

Показатель 12 Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей зарубежной образовательной, научной или научно-образовательной организации (1 балл) – подтверждается ссылками на мероприятия и расписание, сертификатами, письмами от организаций.

Показатель 13 Претендент является председателем, заместителем председателя диссертационного совета (2 балла). Данный показатель дает возможность перезачесть 2 балла при оценке одного показателя из обязательных минимальных квалификационных показателей по всем

квалификационным категориям. Подтверждается приказами с информацией о назначении.

Показатель 14 Успешная защита претендентом кандидатской/докторской диссертации в течение последних 3 лет (1/2 балла). Подтверждается приказом ВАК.

Показатель 15 Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении дополнительной работы с абитуриентами и студентами: дни открытых дверей, мастер-классы, открытые занятия, школы абитуриента и т.д. (1 балл). Подтверждается материалами проведенного мероприятия (ссылка на новость, мероприятие в портфолио претендента и т.д.).

Показатель 16 (Руководство студентами (группой студентов):

- подготовка докладов обучающихся, представленных на всероссийских(1 балл) и (или) международных конференциях (2 балла);
- руководство студентами-победителями конкурсов на лучшую ВКР (1 балл);
- руководство автором или авторской группой студентов, грантополучателями конкурсов и т.д. (2 балла).

Подтверждается материалами конференций, приказами, договорами.

Показатель 17 Претендент является главным редактором, заместителем главного редактора журнала, учредителем которого является Университета ИТМО; членом комиссий ГЭК, комиссии по проведению вступительных испытаний и др. (1 балл). Подтверждается ссылкой на Интернет-ресурс; приказом состава ГЭК и пр.

Порядок начисления баллов по квалификационным показателям претендентам на замещение должностей преподавателя (квалификационная категория «преподаватель-тренер») и старшего преподавателя (квалификационная категория «старший преподаватель-тренер») при прохождении Конкурса ППС

Настоящий порядок устанавливает правила оценки достижений претендентов для прохождения конкурса на замещение вакантных должностей преподавателя (квалификационная категория «преподаватель-тренер») и старшего преподавателя (квалификационная категория «старший преподаватель-тренер») (далее – Конкурс) и начисления баллов по обязательным минимальным квалификационным и дополнительным показателям для каждой из квалификационных категорий.

На основании набранных баллов за выполненные показатели формируется рейтинг участников Конкурса.

Показатели 1-3 являются обязательными минимальными квалификационными показателями.

Оценка профессионального (административного, методического) опыта претендента, отраженного в содержании обязательных минимальных квалификационных показателей, производится в соответствии с **дополнительными показателями 4-12** при условии, что претендентом выполнены обязательные минимальные квалификационные показатели.

Значения показателей (за исключением показателей 9, 10, 11) установлены из расчета за 3 (три) года, предшествующих дню подачи претендентом заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности, либо дню подачи в Университет ИТМО заявления о приеме на работу (продлении заключенного трудового договора) по соответствующей должности (с учетом квалификационной категории) в случаях, когда трудовой договор в соответствии с законодательством по решению уполномоченного(-ых) работника(-ов) Университета ИТМО заключается (продлевается) без проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

Обязательные минимальные квалификационные показатели

Показатель 1. Наличие у претендента опыта организации и проведения спортивных мероприятий. Рассчитывается в следующем порядке: вузовский уровень (не менее 30 участников) – 1 балл; городской/региональный уровень (не менее 50 участников) – 2 балла; всероссийский уровень (не менее 100 участников) – 3 балла. Оценивается не более 4 мероприятий. Максимальное количество баллов, которое претендент может получить по указанному показателю – 9 баллов (3 мероприятия всероссийского уровня).

Показатель 2. Наличие у претендента дополнительного профессионального образования или успешно пройденной стажировки, направленной на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по спортивной деятельности. Рассчитывается в следующем порядке: 1 балл за 1 полученное дополнительное образование / пройденную стажировку. Максимальное количество баллов, которое претендент может получить по указанному показателю – 2 балла (по 1 баллу за 1 дополнительное образование / стажировку).

Показатель 3. Наличие у претендента дополнительного образования или успешно пройденной стажировки в области Soft Skills (коммуникации, эмоциональный интеллект, работа в команде и др.). Рассчитывается в следующем порядке: 1 балл за 1 полученное дополнительное образование / пройденную стажировку. Максимальное количество баллов, которое претендент может получить по указанному показателю – 2 балла (по 1 баллу за 1 дополнительное образование / стажировку).

Дополнительные квалификационные показатели (оцениваются при наличии)

Показатель 4. Наличие у претендента опыта преподавательской деятельности, тренерской работы (в том числе (но не обязательно) в форме краткосрочных мероприятий) в ведущей зарубежной образовательной, научной, научно-образовательной или спортивной организации подтверждается ссылками на мероприятия и расписание, сертификатами, письмами от организаций.

Показатель 5. Победитель (преподаватели и менторы) конкурсов ITMO.EduLeaders, ITMO.EduStars. Данный показатель дает возможность перезачесть 2 балла при оценке одного показателя из обязательных минимальных квалификационных показателей по всем квалификационным категориям.

Показатель 6. Наличие у претендента сертификата (иного документа), подтверждающего уровень владения английским языком (не ниже B2 – upper-intermediate) подтверждается сертификатом об уровне владения английским языком или сведениями ЦИИЯ для внутренних претендентов.

Показатель 7. Наличие разработанной методики учебно-тренировочного процесса подтверждается соответствующим опубликованным учебно-методическим пособием, автором (соавтором) которой является претендент.

Показатель 8. Наличие у претендента успешного опыта участия в организации и проведении дополнительной работы с абитуриентами и обучающимися: дни открытых дверей, мастер-классы, открытые занятия, школы абитуриента и т.д. подтверждается материалами проведенного мероприятия (ссылка на новость, мероприятие в портфолио претендента и т.д.).

Показатель 9. Наличие у претендента спортивной судейской категории, действующей на момент участия в Конкурсе, подтверждается книжкой спортивного судьи установленной формы.

Показатель 10. Наличие у претендента спортивного звания/спортивного разряда, действующего на момент участия в Конкурсе, подтверждается зачетной классификационной книжкой установленной формы.

Показатель 11. Наличие у претендента действующего и соответствующего возрастной группе золотого знака отличия ВФСК "ГТО" подтверждается удостоверением установленной формы и (или) сведениями, размещенными на официальном сайте Минспорта России или на официальном сайте Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Показатель 12:

Для проверки на соответствие квалификационным требованиям публикаций претендент должен включить их в формируемую через личный кабинет в ИСУ заявку на участие в Конкурсе. Внешними претендентами заявка и подтверждающие материалы направляются на адрес электронной почты priem_pps@itmo.ru.

Публикация может быть включена в заявку независимо от стадии обработки карточки результата в ИСУ.

При формировании заявки публикации распределяются по подпунктам раздела 1.1 в соответствии с указанными в карточке результата статусами. При наличии у публикации нескольких статусов статья размещается в разделе, дающем наибольшее количество баллов. Если в процессе проверки заявки происходит уточнение статусов статьи, она переносится в нужный раздел работником, осуществляющим проверку.

Публикации проверяются только в окончательно сформированных и поданных заявках.

Заявки обрабатываются по мере их формирования и до даты завершения проверки, определенной регламентом проведения Конкурса. Публикации, не принятые в момент проверки заявки (имеющие статус «в печати» или «не найденные»), рассматриваются повторно накануне этой даты.

Заявки на участие в Конкурсе в части публикаций носят накопительный характер. Статьи, включенные в заявку на предыдущий Конкурс и соответствующие требованиям к хронологическим рамкам текущего Конкурса, повторно в заявку добавлять не требуется. Позиции, не принятые на предыдущем Конкурсе, в рамках текущего Конкурса рассматриваются повторно.

Для оценки публикаций в журналах, индексируемых в базе WoS, используется квартиль, рассчитываемый на базе импакт-фактора WoS (Journal Citation Reports, Rank by Journal Impact Factor). При наличии у журнала двух или нескольких предметных категорий учитывается наивысший в соответствующем году показатель.

Для оценки публикаций в журналах, индексируемых только в базе Scopus, используется квартиль по SNIP (Source-Normalized Impact per Paper).

Публикации в серийных изданиях, не являющихся журналами (труды конференций, книжные серии и пр.), помещаются в заявке в разделе 1.3, независимо от наличия у них ISSN и/или показателя SNIP.

Для оценки публикации используется квартиль, соответствующий году публикации. Для оценки публикаций за годы, для которых квартили еще не рассчитаны, используется последний на момент проведения Конкурса показатель.

Все публикации со статусом «ВАК» при формировании заявки размещаются в разделе 1.5. В ходе проверки заявки из них вручную вычлняются публикации в журналах, входящих в RSCI. Включение журнала в RSCI проверяется по актуальной на момент проведения Конкурса информации в описании журнала в РИНЦ.

При наличии оригинальной и переводной версий статьи в заявке рассматривается та, что внесена претендентом. При внесении в заявку обоих вариантов принимается только один, дающий претенденту большее количество баллов. Второй вариант отклоняется.

В заявке не рассматриваются типы публикаций «Editorial», «Erratum», «Correction», «Meeting Abstract», «Retraction».

Публикации в печати (in press, early access, OnlineFirst и т.п.) рассматриваются в заявке при условии, что статья размещена в электронном виде на официальном сайте издательства. Статьи, подтвержденные только наличием справки о принятии в печать, в заявке не принимаются.

Не предъявляются требования к обязательному фактическому размещению публикаций в Scopus и/или WoS. Если издание имеет историю индексирования и нет достоверной информации о его исключении из указанных баз, статьи, соответствующие квалификационным требованиям, но не успевшие попасть в Scopus и/или WoS, принимаются в заявку. Таким статьям в заявке присваивается статус «принят условно». Для участия в текущем Конкурсе этот статус приравнен к статусу «принят». При последующем включении этой же статьи в заявки на участие в Конкурсе информация о ней будет уточнена, и статус может быть изменен.